

Sede:

29015 Castel San Giovanni (PC)
Via A. Costa, 19 - C.F. e P.IVA 01605700333
Capitale Sociale € 100.000,00 i.v.
Iscrizione Albo Aut. PC 4354216/H
www.eugenioferrari.it
e-mail: ferrarieugenio@eugenioferrari.it
Tel. 0371 752404 / 0371 753138 - Fax 0371 753767

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE DELLA FERRARI EUGENIO srl

La Direzione di Ferrari Eugenio S.r.l. consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della propria attività vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria RESPONSABILITÀ SOCIALE.

Ciò significa per Ferrari Eugenio S.r.l.:

- Considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Considerare i propri fornitori come partners, non solo per la realizzazione dei servizi afferenti al processo produttivo di Ferrari Eugenio S.r.l. ma anche per quanto riguarda la RESPONSABILITA' SOCIALE.
- Considerare i propri clienti come elemento fondamentale del successo di Ferrari Eugenio S.r.l., lavorando per la soddisfazione anche riguardo le regole di RESPONSABILITA' SOCIALE.

A tal fine è un impegno formale per la Ferrari Eugenio S.r.l. quello di:

- Uniformarsi a tutti i requisiti posti dallo standard SA 8000:2014
- Garantire la conformità alle leggi nazionali, a tutte le altre leggi, nonché requisiti cogenti applicabili e ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni.
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la RESPONSABILITA' SOCIALE, definendo nell'ambito delle riunioni del Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione di bilancio annuale SA8000

Affinché i requisiti della responsabilità sociale siano rispettati all'interno e all'esterno della propria organizzazione, l'azienda si impegna al rispetto dei seguenti requisiti

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti: È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa lesiva della dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore

Lavoro infantile e minorile: Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere nel ciclo produttivo. È proibito l'impiego di personale di età inferiore ai 18 anni in quanto il lavoro, distoglie dal frequentare le istituzioni scolastiche o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o ludiche.

Lavoro coatto: Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni corporali.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro: La Ferrari Eugenio S.r.l. rende fruibile un luogo di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva: La Ferrari Eugenio S.r.l. non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro equo: La Ferrari Eugenio S.r.l. garantisce ai lavoratori il riconoscimento del salario previsto dalla legislazione vigente assicurando che quest'ultimo sia più che sufficiente ad assicurare un'esistenza libera e dignitosa a tutta la famiglia.

PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna ed assenza di discriminazione: È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna per lo svolgimento delle mansioni. Il diritto a pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione ed in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sull'etnia, il sesso, il ceto, l'età, la religione, l'opinione politica

COMMERCIO EQUO ED ETICA DEGLI AFFARI

La Ferrari Eugenio S.r.l., allo scopo di indirizzare eticamente l'agire dell'azienda, si impegna a portare avanti la propria attività economica e commerciale nel totale rispetto della propria "Governance aziendale", caratterizzata dai seguenti principi:

- Responsabilità,
- Lealtà,
- Imparzialità e onestà,
- Integrità e trasparenza,
- Collaborazione e dialogo,
- Efficienza.

La Società prende inoltre le distanze da qualsiasi condotta non onesta, che si allontani dai valori etici aziendali (corruzione, conflitto d'interessi, frode, riciclaggio di denaro, pratiche anticoncorrenziali etc.).

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Ferrari Eugenio S.r.l. si impegna a garantire il monitoraggio e il miglioramento continuo secondo i seguenti postulati:

- Aggiornare continuamente la presente Politica per la Responsabilità Sociale e applicare tutti i requisiti dello standard SA 8000:2014, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali in materia.
- Definire in modo chiaro e documentato all'interno dell'organizzazione i ruoli, le responsabilità e le autorità in tema di RESPONSABILITÀ SOCIALE.
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive, se necessario, o preventive, nell'ottica del miglioramento continuo.
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti dello standard e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del sistema SA8000.
- Nominare un Responsabile del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e favorire l'elezione di un Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000.
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti in materia di RESPONSABILITA' SOCIALE.
- Pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.
- Per assicurare che la presente politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di Ferrari Eugenio s.r.l., la Direzione aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative.
- Esposizione in luogo visibile a tutto il personale di una copia della presente politica.
- Formazione del personale sull'importanza dei principi dello standard SA8000.
- Incoraggiamento a presentare spunti per il miglioramento a tutti i livelli dell'organizzazione.

Lodi Vecchio, 09 Febbraio 2024

Ferrari Eugenio srl
L'amministratore
Maurizio Ferrari

Politica per la Responsabilità Sociale, redatta per Ferrari Eugenio S.r.l. dal responsabile del sistema di gestione per la RSI Corona Matteo, in data 09 Febbraio 2024.